

# La Craie

Article

Concours

Antiracisme

**FAITES LIRE LA CRAIE À VOS COLLÈGUES!**

## Lettre de la rédactrice

Chers éducateurs et éducatrices,

*Je ne suis pas un éléphant! Je ne suis pas un animal! Je suis un être humain! Je suis... un homme!* -- The Elephant Man

Y a-t-il jamais eu des mots plus forts pour dire ce qu'est un être humain que ceux prononcés par le personnage Joseph Merrick dans le film *The Elephant Man*, sorti en 1980? Merrick était une personne atteinte d'une terrible difformité qui a réellement existé au milieu du 19<sup>e</sup> siècle. Sous les traits d'une créature au visage défiguré et à la tête volumineuse cachés par un morceau d'étoffe qui pendait de son chapeau, c'est un jeune homme sensible et intelligent que l'on découvre. Se protégeant sous un grand pardessus informe visant à masquer un corps hideux, Merrick était un gentleman au grand cœur sachant très bien s'exprimer. Il était jugé et craint de la société en raison de sa seule apparence physique. Sa courte vie lui donna l'occasion d'apprendre que « les gens ont peur de ce qu'ils ne comprennent pas ».

Tout le monde sait que l'on ne doit pas juger un livre d'après sa couverture, et pourtant, c'est dans notre nature de le faire. Quand j'étais toute jeune immigrante italienne, j'ai connu ma part de sectarisme. L'une des réactions les plus étranges que j'ai pu voir était celle que suscitaient mes oreilles percées, que j'avais ainsi depuis l'âge de un mois. C'était une réaction bizarre et étrange qui persista jusqu'à pratiquement mes 12 ans, où tout à coup, c'était devenu la mode, voire même « cool », d'avoir les oreilles percées. La plupart des filles de mon âge faisaient la queue devant les cabinets des médecins pour avoir les lobes de leurs oreilles percés de clous d'acier inoxydable. D'objets de risée, mes anneaux de 18 carats étaient devenus objets d'envie. Je n'avais pas changé, mais les réactions vis-à-vis de ma culture et de mon patrimoine avaient, quant à elles, bien changé.

Peu d'Américains savaient que Franklin Delano Roosevelt était en fauteuil roulant pendant une bonne partie de son mandat présidentiel. Son handicap l'a-t-il empêché de diriger le pays durant la guerre et la grande dépression? George Eliot, romancière anglaise, qui écrivait sous un nom de plume masculin, a-t-elle perdu de son prestige lorsqu'on a révélé qu'elle était une femme? Stephen Hawking, auteur scientifique qui a publié « Une brève histoire du temps », est-il moins brillant parce qu'il souffre de SLA (sclérose latérale amyotrophique)?

Cette semaine, l'équipe de **La Craie** vous présente de nouvelles ressources et un concours destiné aux élèves dont le but est d'éliminer la discrimination et de promouvoir la tolérance. CoEd Communications est un organisme qui s'est donné pour mission de soutenir l'important travail que font les enseignant(e)s en salle de classe. Pour prendre connaissance des nombreuses ressources pédagogiques disponibles gratuitement, visitez nous à [www.4edu.ca](http://www.4edu.ca) . [Des commentaires?](#)

*Mary Kovack*

Mary Kovack

## La Fondation canadienne des relations raciales



La Loi sur la Fondation canadienne des relations raciales a été adoptée en 1990 et proclamée en 1996 afin « ... de faciliter, dans l'ensemble du pays, le développement, le partage et la mise en œuvre de toute connaissance ou compétence utile en vue de contribuer à l'élimination du racisme et de toute forme de discrimination raciale au Canada... » La Fondation a ouvert ses portes en novembre 1997. Société d'État constituant un des portefeuilles des organismes fédéraux de Citoyenneté, Immigration et Multiculturalisme, la FCRR exerce ses activités indépendamment du Gouvernement du Canada. Elle jouit d'un statut d'organisme de bienfaisance enregistré, ses revenus d'opération provenant essentiellement des intérêts produits par le placement du fonds de dotation.



ÉDUCATION



INCLUSION



LEADERSHIP

La FCRR s'engage à établir un cadre national de lutte contre le racisme dans la société canadienne. Elle met en lumière les causes et les manifestations du racisme; s'exprime ouvertement et agit à titre de chef de file national indépendant; et fait fonction d'organisme-ressource et de facilitateur dans la poursuite de l'équité et de la justice sociale.

Le travail de la Fondation repose sur le désir de créer et de favoriser une société ouverte fondée sur l'équité, l'harmonie sociale, le respect mutuel et la dignité humaine. Son principe fondamental de lutte contre le racisme et la discrimination raciale est de mettre l'accent sur les changements positifs en matière de lutte contre le racisme, sur la promotion des valeurs canadiennes communes et des institutions démocratiques. La Fondation s'emploie à coordonner tous les secteurs de la société et à coopérer avec eux, et à développer des partenariats avec des organismes compétents, et des organisations à l'échelle locale, provinciale, nationale, ainsi qu'internationale.

Au nombre des projets mis en œuvre par la FCRR, mentionnons une importante initiative récemment lancée pour promouvoir le dialogue et l'engagement civique au sein des communautés confessionnelles et entre elles. Les diverses activités menées dans ce cadre ont pour but d'accroître la participation et la responsabilité civiques de ces communautés tout en renforçant leur sentiment d'appartenance au Canada.

Pour plus d'information sur la FCRR, voir *ci-dessous*.



Qui suis-je?



Je suis Canadienne!

## CONCOURS NATIONAL DE VIDÉO

Cette initiative, intitulée **Le Canada interconfessionnel et le sentiment appartenance**, vise à favoriser le dialogue sur la coopération et la communication interconfessionnelles à l'échelle nationale et à promouvoir l'éducation et l'engagement civiques. Les participants travaillent à l'élaboration d'un cadre national pour bâtir des ponts entre les différents groupes confessionnels et ethnoculturels et au sein de ceux-ci, et contribue à renforcer leur participation active dans la société canadienne. Dans le même ordre d'idées, le projet établit un cadre national pour engager les communautés interconfessionnelles et ethnoculturelles à avoir une meilleure connaissance de la diversité, des valeurs démocratiques et des traditions du Canada; il aide ces communautés à comprendre leurs droits et leurs responsabilités en tant que résidents et citoyens canadiens; et cherche les meilleurs moyens de renforcer le sentiment d'appartenance au Canada.

**Nouveau!**

Dans le cadre de cette initiative, la FCRR a conclu un partenariat avec plus de 25 organisations dans tout le Canada afin de donner des **ateliers** sur la diversité des croyances et les susceptibilités en jeu. Un produit multimédia interactif est également en cours d'élaboration, avec l'aide de l'**Office national du film**. Il sera ensuite mis en ligne sur le Web. L'activi-

té phare du projet est un **concours vidéo pancanadien**, actuellement en cours, qui encourage les jeunes à promouvoir un Canada multiconfessionnel et à réfléchir aux difficultés que vivent les jeunes de différentes confessions. Les gagnants courront la chance de voir leur vidéo diffusée, comme message d'intérêt public, par les principales chaînes de télévision.



### Conception, tournage, réalisation, montage!

#### Concours national de vidéo

#### Critères d'admissibilité et de sélection

Nous invitons les jeunes de 16 à 20 ans à créer, seuls ou en équipe, une vidéo de 45 secondes sur ce qu'ils pensent du Canada en tant que société multiconfessionnelle.

- Sélection de 5 vidéos.
- Vidéos gagnantes présentées à la télévision.
- Autres prix attrayants à gagner.
- Critères de sélection : originalité, qualité technique et efficacité du message.

Pour connaître le règlement du concours, visitez le site [www.crrf-fcrr.ca](http://www.crrf-fcrr.ca) ou le site [www.ib-ia.ca](http://www.ib-ia.ca).

Vidéos à soumettre en ligne d'ici **le 28 février 2013**.

Commencez votre vidéo dès aujourd'hui!



site  
**Web** de la semaine



## La Fondation canadienne des relations raciales (FCRR)

La FCRR dispose de deux sites Web consacrés à la lutte contre le racisme et la discrimination. Le site principal de la Fondation ([www.crrf-fcrr.ca](http://www.crrf-fcrr.ca)) est un centre de ressources utiles, faciles d'accès, sur le racisme et la discrimination raciale. Il offre aussi de nombreux renseignements sur les **activités et programmes** de la FCRR, des liens menant à des articles récents sur les questions raciales, et un moteur de recherche bibliographique qui permet l'accès aux collections de la FCRR.

[www.crrf-fcrr.ca](http://www.crrf-fcrr.ca)

Le deuxième site Web, qui vient juste d'être lancé, est dédié au projet **un Canada interconfessionnel et le sentiment d'appartenance** ([www.ib-ia.ca](http://www.ib-ia.ca)). Il contient des renseignements pertinents sur le **concours vidéo pancanadien** mentionné plus haut, des détails du projet et une liste des organisations partenaires. Ce site sera régulièrement mis à jour. Nous invitons donc les enseignants et enseignantes à nous envoyer toute information qu'ils jugeront utile et pertinente. Voir nos coordonnées à la rubrique « Contactez-nous », qui figure en bas de page.

[www.ib-ia.ca](http://www.ib-ia.ca)

### LE SAVIEZ-VOUS?

De 1942 à 1949, quelque 23 000 Canadiens d'origine japonaise, déclarés « sujets d'un pays ennemi », ont été forcés de quitter leur résidence, dépossédés de leurs biens, puis envoyés dans des camps d'internement situés dans différentes régions du Canada où ils ont été détenus. En septembre 1988, après de longues négociations entreprises par l'Association nationale des Canadiens japonais (ANCJ), représentant la communauté nippo-canadienne, le gouvernement du Canada a présenté, au nom de tous les Canadiens et Canadiennes, des excuses aux familles victimes de cette grave injustice et à l'ensemble de leur communauté.

Dans le cadre de l'Entente de redressement à l'égard des Canadiens d'origine japonaise ainsi négociée, le gouvernement a versé une compensation aux familles affectées par cette politique raciste. Il a aussi versé une somme de 24 millions de dollars, dont la moitié au nom de la communauté canadienne d'origine japonaise, en vue de la création d'un fonds de dotation unique pour mettre sur pied un organisme qui viendrait en aide aux communautés affectées de la même façon et qui cherchent à obtenir réparation. Cet organisme a pris le nom de Fondation canadienne des relations raciales (FCRR).



## Outre le projet Un Canada interconfessionnel et le sentiment d'appartenance, la FCRR offre régulièrement d'autres programmes et activités, notamment :

### **Le Colloque du Prix d'excellence**

Ce Colloque, au cours duquel sont reconnues des initiatives remarquables dans le domaine de la lutte contre le racisme, est une occasion d'échanger de l'information et les meilleures pratiques. Le Colloque permet également d'établir des liens avec d'autres organisations et agences

### **Des Tables rondes**

Chaque année, la FCRR organise trois tables rondes sur des enjeux et sujets d'actualité directement liés à ses priorités stratégiques. Afin d'encourager la participation du public canadien, ces discussions ont lieu dans différentes régions du pays et sont accessibles, si possible, par téléconférence. Sont conviés à ces tables rondes des étudiants, des organisations non gouvernementales, des représentants de divers paliers de gouvernement, les médias et l'ensemble de la population.

### **Les Causeries canadiennes**

En 2010, la Fondation canadienne des relations raciales a ajouté à ses programmes un événement annuel intitulé « Causeries canadiennes ». Pour cet événement, la FCRR invite une personnalité canadienne à une causerie en vue de sensibiliser davantage le public à un problème d'actualité lié au racisme et à la discrimination raciale.

Chaque causerie sert de forum pour étudier les moyens de combattre et d'éliminer le racisme et ses manifestations, ainsi que les obstacles à surmonter, de même que pour échanger des points de vue, relater son expérience et faire part de sa vision de l'identité et de la citoyenneté canadienne.



### **Éducation et formation**

Le Centre d'éducation et de formation (CEF) de la FCRR élabore et offre des programmes à visée pédagogique portant sur la diversité, l'équité et les droits de la personne dans un cadre antiraciste. Ces programmes sont destinés tant au secteur public qu'au secteur privé. Le CEF propose également des animateurs, des conférenciers et des spécialistes pour soutenir les projets éducatifs. Projets et présentations sont conçus sur mesure pour répondre aux besoins particuliers de groupes donnés.

Avec l'appui du ministère de l'Éducation de l'Ontario et en partenariat avec la firme Anima Leadership, la FCRR offre aux dirigeants du système éducatif de l'Ontario des sessions de formation s'inscrivant dans l'Institut de leadership en matière de diversité et d'équité (ILDE). Il s'agit d'un programme de formation interactive et expérientielle ciblant un public adulte et étayé par les connaissances les plus à jour dans le domaine des neurosciences, de la psychologie sociale et la recherche sur les préjugés. Cette approche qui combine le travail sur l'équité, l'intelligence affective et la résolution des conflits, permet de traiter, de façon équilibrée, l'intellect et l'affectif de même que les facteurs internes et les pressions externes, tout en aidant les participants à composer avec les différences, la diversité, les relations de pouvoir et les conflits.

### **Mobilisation des jeunes**

La Fondation accorde une importance primordiale à la participation des jeunes au changement social. Elle recrute à l'occasion, des étudiants du second et troisième cycle postsecondaires à titre bénévole pour des projets de recherche modestes qui leur permettront de parfaire leurs compétences en recherche, en analyse et en rédaction.

**CoEd Communications Inc.** est une société à but non-lucratif, oeuvrant dans le domaine des communications didactiques, qui se spécialise dans la conception et la promotion d'outils pédagogiques gratuits, de qualité supérieure, conformes au curriculum, pour le système scolaire canadien. CoEd travaille en collaboration avec les Services et les Ministères de l'éducation, les districts/les conseils scolaires, les associations, les enseignants et divers experts à travers le pays.

416.955.9526  
416.955.0815

THE COMPANY FOR EDUCATION COMMUNICATIONS INC.

66 George St., 3rd floor • Toronto, ON, Canada, M5A 4K8 • [www.4edu.ca](http://www.4edu.ca) • [info@4edu.ca](mailto:info@4edu.ca)